



2022年6月23日

各 位

会 社 名 朝日放送グループホールディングス株式会社  
代 表 者 名 代表取締役社長 沖 中 進  
(コード番号 9405 東証プライム)  
問 合 せ 先 人 事 局 長 清 水 雄 一 郎  
TEL 06-6458-5321

### 「ABC@Colorful 宣言」の発表について

朝日放送グループホールディングス株式会社は、本日、「ABC@Colorful 宣言」を行い、発表いたしました。詳細は別紙をご覧ください。

当社グループでは、女性活躍推進を含む多様性推進を「COLORFUL (カラフル) 化推進」と呼び、取り組みを続けてまいります。

以 上

(別紙)



2022年6月23日

朝日放送グループホールディングス株式会社

## ABC@Colorful(アットカラフル)宣言

～多様な色彩で輝き、共生できる環境をつくります～

朝日放送グループでは、女性活躍推進を含む多様性推進を「COLORFUL(カラフル)化推進」と呼び、以下の基本方針の通り、取り組みを続けております。

### COLORFUL(カラフル)化推進 基本方針

朝日放送グループは、各々が存分に能力を発揮できる企業風土の醸成が、おのずと女性の活躍できる環境を整えてゆく、と考えています。これを念頭に、様々なコンテンツやサービスを通じて、地域社会と文化の向上に貢献するため、性別、年齢、国籍、宗教、ライフステージ、障がいの有無、性的指向などにかかわらず、1人1人が尊重され認めあえる職場環境を創造し、十人十色に多様な能力を発揮できる企業を目指します。

この度、上記方針のもと、中長期的な持続可能性(サステナビリティ)への対応をグループ全体で推進いたします。「働き方の多様性」「働く人の多様性」の推進を通じて、お互いに思いやりを持って協働できる職場づくりを行い、従業員一人ひとりが、多彩な色彩で自分らしく活躍できるように、という思いを込めて「ABC@Colorful 宣言」を掲げます。

#### 【取り組み】

##### ○働きやすい職場づくり・・・『働き方@Colorful』

コロナによって、働き方が大きく変わりました。アフターコロナにおいても、育児や介護をしながら働く従業員はもちろんのこと、一人ひとりがワークライフバランスを実現できるよう、テレワーク制度の導入や時短勤務制度の拡充など、グループ全体で働きやすい環境の整備を行います。

また、従業員がより長く働きたいと思えるように、休暇制度等の整備や、個人としての活躍を支援する仕組みを作るなど、働き方の多様性を高める取り組みを推進していきます。

##### ○ダイバーシティ推進・・・『働く人@Colorful』

取り巻く環境は大きく変わる中、グループの力が最大限に発揮されるためには、多種多様な人材が活躍することが必須です。そのために、女性の活躍推進をはじめ、ABCグループでは働く人の多様性を尊重し、活かす取り組みをさらに推進します。男女問わず育児ができるような制度の整備や、育休が取得しやすい職場環境づくりも推進していきます。

尚、6月23日(木)に、このABC@Colorful宣言を朝日放送グループホールディングスのHP([https://corp.asahi.co.jp/ja/company/rule/colorful\\_statement.html](https://corp.asahi.co.jp/ja/company/rule/colorful_statement.html))にて開示しております。

