

ABC@Colorful (アットカラフル) 宣言



朝日放送GHD人事局

ABC@Colorful宣言

ABCグループは、従業員の誰もが自分らしく活躍できるように、
働き方の多様性、働く人の多様性の推進を通じて
お互いに思いやりを持って協働できる職場でありたいと考えます。

ABCグループで働く人たちが多様な色彩で輝き、共生できるように、
という思いを込めて「ABC@Colorful宣言」を提案します。

働き方の多様性

働き方@Colorful

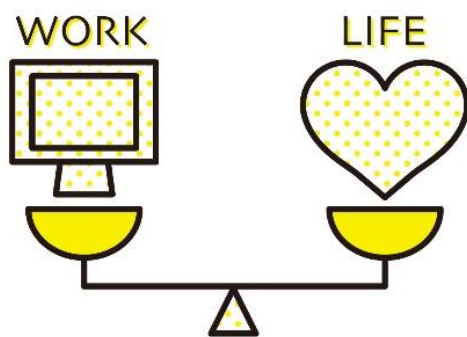
働く人の多様性

働く人@Colorful

一人ひとりが多様な色彩で自分らしく活躍

1

働きやすい職場づくり



働き方の多様性

働き方@Colorful



働き方の多様性

働き方@Colorful

働きやすい職場づくり

コロナによって、働き方が大きく変わりました。

アフターコロナにおいても、育児や介護をしながら働く従業員はもちろんのこと、一人ひとりがワークライフバランスを実現できるように、テレワーク制度の導入や時短勤務制度の拡充など、ABCグループ全体で働きやすい環境の整備を目指します。

また、従業員がより長く働きたいと思えるように、休暇制度等の整備や、個人としての活躍を支援する仕組みを作るなど、従業員の誰もが自分らしく活躍できるように、ABCグループでは働き方の多様性を高める取り組みを推進します。

テレワーク／在宅勤務 制度

新型コロナウイルス感染対策に限らず、平時においても在宅勤務ができるよう、グループ各社でテレワーク制度の整備が進んでいます。テレワーク運用を取り入れている社は80%強、テレワーク規定を策定している社も50%を超えています。TV社では、2022年1月に規定を整えました。これからもグループ全体で、ワークライフバランスに配慮した働き方改革を進めます。

HD・TV・グループ各社



離職率・平均勤続年数

TV社の新卒3年以内の離職率は4年連続0%、平均勤続年数は21.6年（2022年2月時点）と新入社員の定着率、勤続年数ともに高い数値を維持しています。エー・ビー・シーメディアコム、デジアサ、エー・ビー・シー興産、エー・ビー・シー開発、は、新卒3年以内の離職率が0%です。今後も従業員が安心して、長く働ける会社を目指します。

HD・TV・グループ各社



副業・プロボノ活動

副業や兼業、プロボノ活動についてのガイドラインを設けています。入社年次などの制限はなく、従業員の社外での活躍も応援しています。

HD・TV



「積立休暇」制度



年休の残余分を積み立て、傷病や介護、育児等でまとまった休みが必要な場合に利用することができます。有給扱いのため、安心して取得することができます。

TV社・HD社では、最大120日まで積み立てることができます。

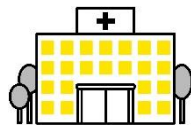
HD・TV

グループ各社でも、積立日数や取得目的は各社異なりますが、安心して働くことのできる制度の一つとして、積立休暇制度を導入している社もあります。

(朝日放送ラジオ、スカイA、エー・ビー・シーメディアコム、ABCフロンティア、デジアサ、エー・ビー・シー興産、アイネックス)

グループ各社

感染症予防接種



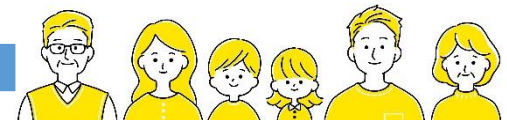
インフルエンザの予防接種を毎年実施しています。新型コロナウイルスワクチンについては、ABC本社にて職域接種を最速の日程で実施。グループの社員が安心して働ける環境づくりを行っています。

HD・TV・グループ各社

介護セミナー

介護についての基礎知識や介護保険制度の概要など、今後の介護に役立つ情報を学べる介護セミナーをグループの社員向けに実施します。

HD・TV・グループ各社



2

ダイバーシティ推進



働く人の多様性

働く人@Colorful



働く人の多様性

働く人@Colorful

ダイバーシティ推進

ABCグループを取り巻く環境は大きく変化しています。

グループの力が最大限に発揮されるためには、多種多様な人材が活躍することが必須です。

そのために、女性活躍推進をはじめ、ABCグループでは働く人の多様性を尊重し、活かす取り組みをさらに推進します。

社会においても、男性育休取得推進のために、育児介護休業法が2022年から2023年にかけて段階的に改正されます。

ABCグループでも、男女問わず育児ができるような制度の整備や、育休が取得しやすい職場環境づくりも推進していきます。

～出産・育児に関して～

育児休業取得率 ～男性育休取得率100%を目指して～

育児休業取得率は女性100%、男性15.4%（2021年度）と部署によらず、多くの従業員が自らの希望にあわせて休みを取得しています。

2022年度は、育児介護休業法の改正にも対応し、産休・育休に関する窓口を設置。より相談しやすい体制づくりを行います。

男女問わず育休を取得しやすくするために、育休制度の周知はもちろんのこと、育休取得の意義を伝えるガイドブックを作成します。加えて、育休取得に対しての職場理解を深めるための研修等も実施して育休を取得しやすい環境を整えるなど、男性の育休取得率（※育児目的の積立休暇含む）100%を目指しての取り組みを拡充します。

2023年度には男性の取得率100%達成を目標に設定し、男性も積極的に育児に参画できることを目指します。

HD・TV



シッターサービスの法人契約

株式会社ポピンズとHD社との間で法人契約を締結しており、グループ従業員がシッターサービスを利用する際、入会金無料・法人割引価格の適用などの特典が受けられるようになっています。



HD・TV・グループ各社

育休復帰率 100%

グループ各社での育休復帰率は100%です。
(TV社は5年連続)
復帰後も安心して働き続けられるよう、時短勤務や育児特別休暇の付与、シッター費用の補助など、複数の制度を用意しています。



HD・TV・グループ各社

育児休業中在宅勤務規定

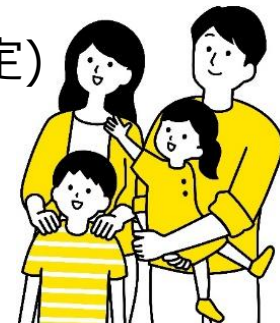
育休を取得する従業員が、一定の条件のもとで、在宅で勤務することで、仕事と育児および家庭の両立を実現し、育休後の復職を円滑にできることを目的としています。



デジアサ

妊活休暇(仮)の新設

不妊治療のために利用することができる休暇制度を設けます。
(2022年秋もしくは2023年春予定)



HD・TV

～女性活躍推進に関して～

女性管理職比率・女性役員比率

2021年の女性管理職比率(管理職の中の女性の割合)は8.7%、管理職年齢層(43歳以上)の女性社員比率は14.0%です。

5年後の2027年には、女性管理職比率を管理職年齢層(43歳以上)の女性社員比率と等しくすること(目標17%)を目指します。

さらに2030年には、女性管理職比率が20%以上を達成することを目指します。

TV

HD社の女性役員比率については、2021年は1名ですが、2025年には役員の1 / 3が女性役員となることを目指します。

HD

グループ各社でも、女性社員が多く活躍しています。女性社員比率50%をこえるグループ社もあります。

(エー・ビー・シーメディアコム57.1%、デジアサ56.1%、ABCゴルフ倶楽部62.5%、マッシュ151.6%

※2022年4月時点)

ONE DAY DESIGNでは、女性管理職比率を2025年度までに30%を目指しています。

グループ各社



「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」 認証取得

意欲ある女性が活躍し続けられる組織作りやワークライフバランス支援など、女性にとって働きやすい職場環境の整備に積極的に取り組み、一定の基準を満たしている企業等に与えられる認証を2021年3月に取得しています。

マッシュ

新卒採用における女性比率（目標） 50%

多様な人材の確保のため、候補者からも入りたいと思っただけのような会社づくりを目指します。

TV・アイネックス



～多様な人材の獲得～

多様なクリエイティブ人材の採用

性別・国籍にかかわらず、多彩に活躍できる有能なクリエイティブ人材の獲得を、積極的に行います。

SILVER LINK.

～その他制度に関して～

同性パートナーシップ制度の導入

2022年度より、同性間でパートナーシップを結んだ従業員に対しても、異性との結婚と同様にお祝い金や休暇等を付与します。

制度の導入にあたり、本人の大切なプライバシーを業務上知ったときはもちろん、本人からカミングアウトや相談を受けた場合も、本人の意思を第一に尊重した上で、適切な行動をとるよう、主に管理職に対して、アウティング（本人の同意なく他者に知らせること）に関する研修を実施します。

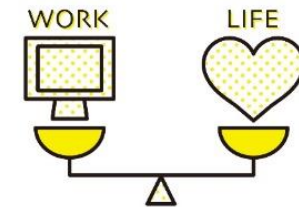
HD・TV

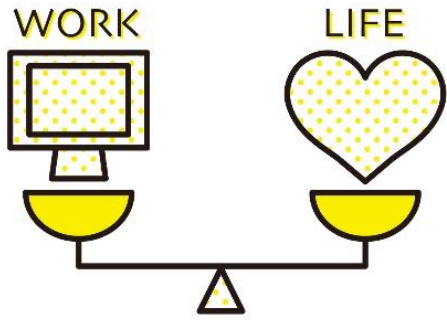


配偶者同行休職制度

配偶者の転勤等に同行して遠隔地に転居する場合、3年以内の休職を認めます。
退職や別居だけではない新たな選択肢を用意しており、2021年には初めての取得例ができました。

HD・TV





ABC@Colorful宣言は、



ABCグループ各社の取り組みを推進するものです

ABCグループで働く社員が一人ひとりが
生き活きと輝き
協働できることを目指します

